



Fostering Excellence in Research on
State-Church-Body Politics



Grant Agreement ID: 101184092
Horizon Europe - ERA Chairs

Ghid privind combaterea discriminării și hărțuirii în mediul universitar

INTRODUCERE

Acest ghid sprijină comunitatea universitară în recunoașterea, prevenirea și raportarea comportamentelor discriminatorii și abuzive. Mediul universitar trebuie să fie sigur și respectuos pentru toți membrii săi, iar ghidul oferă informații clare, resurse și sprijin practic tuturor membrilor comunității academice.

Conform Cartei ULBS:

- Art. 5: principiile fundamentale sunt echitatea, respectarea drepturilor și libertăților, asigurarea egalității de șanse și nediscriminării, precum și imparțialitatea și corectitudinea;
- Art. 6: spațiul universitar nu poate fi utilizat pentru activități contrare moralității sau care periclitează sănătatea și integritatea membrilor comunității;
- Art. 8: studenții sunt parteneri în procesul decizional, nicio decizie privind viața studențească neputând fi luată fără reprezentanții lor.

Comisia de etică aplică politica de toleranță zero, având mandatul de a investiga, audia și sancționa orice abatere (Codul de Etică și Deontologie Universitară, Art. 2 lit. c). Prevederile se aplică tuturor membrilor ULBS, inclusiv în afara campusului, dacă faptele afectează instituția (Art. 2 alin. 2 lit. b).

SCOPUL GHIDULUI

Scopul general al ghidului este de a oferi informații și resurse relevante și ușor de înțeles despre:

- ce înseamnă discriminarea și hărțuirea;
- cum pot fi recunoscute aceste comportamente;
- ce pași trebuie sau pot fi urmați pentru raportarea acestor comportamente;
- ce poți face dacă ești victimă sau martor;
- care este cadrul legal și instituțional;
- cum poți să previi astfel de comportamente.

Prin urmare, ghidul contribuie la promovarea unui mediu universitar sigur, incluziv și echitabil.

Acest ghid se adresează tuturor membrilor comunității ULBS: studenților, personalului didactic și de cercetare, personalului didactic și de cercetare auxiliar, personalului administrativ, voluntarilor, precum și persoanelor terțe aflate în relație contractuală cu Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu. El este relevant și pentru societatea românească și instituțiile de învățământ superior și nu numai, deoarece oferă informații utile privind identificarea, prevenirea, raportarea și combaterea discriminării și hărțuirii.

DE CE ESTE IMPORTANT ACEST GHID ÎN MEDIUL UNIVERSITAR

Într-un context academic marcat tot mai puternic de diversitatea culturală, de gen și socială, un astfel de ghid devine esențial pentru protejarea drepturilor fundamentale ale tuturor membrilor comunității universitare și pentru consolidarea unei culturi organizaționale bazate pe responsabilitate și integritate ([European Commission, 2022](#); [CNCD, 2021](#)).

Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu nu tolerează discriminarea sau hărțuirea.

Este spațiul unde fiecare membru trebuie să se simtă în **siguranță, respectat și sprijinit**.

Acest ghid este un instrument de protecție și responsabilitate: el oferă repere clare pentru a preveni abuzurile, a susține victimele și a construi o cultură bazată pe **respect, echitate și solidaritate**.

*Fără respect, nu există comunitate.
Fără siguranță, nu există performanță.*

CE ESTE DISCRIMINAREA?

Discriminarea este orice comportament prejudicios sau preferențial față de o persoană sau un grup de persoane în baza criteriilor precum rasa, etnia, sexul, orientarea sexuală, vârsta, starea de sănătate și orice alt criteriu stabilit de legislația în vigoare (CNCD, n.d.)

NU SUNT CONSIDERATE DISCRIMINĂRI:

Acele diferențe de tratament care se bazează pe o justificare obiectivă și rezonabilă și urmăresc un scop legitim (O.G. nr. 137/2000).

EXEMPLE:

- Măsurile de protecție privind femeile gravide, lăuzele, persoanele cu dizabilități sau alte categorii vulnerabile (art. 2 alin. 8);
- Măsurile speciale destinate să asigure protecția anumitor persoane/ grupuri defavorizate ori să faciliteze integrarea lor socială (art. 2 alin. 9);
- Diferențele de tratament bazate pe cerințe profesionale esențiale și determinante, în măsura în care scopul este legitim, iar cerința proporțională (art. 2 alin. 7);
- Măsurile prevăzute expres de lege (ex. vârsta minimă pentru angajare, condițiile speciale pentru anumite profesii).

CE ESTE HĂRȚUIREA?

Hărțuirea este un comportament nedorit îndreptat către o persoană cu scopul de a o intimida, umili, jigni sau răni (Legea 202/2002).

Hărțuirea se poate manifesta sub mai multe forme. Cele mai frecvente tipuri sunt:

HĂRȚUIREA FIZICĂ

Constă în orice formă de contact corporal nedorit sau impus, prin care o persoană este atinsă sau constrânsă (Consiliul Europei, n.d.).

EXEMPLE:

- Atingeri intenționate, mângâieri inutile sau contact fizic nedorit;
- Apropiere excesivă, invadarea spațiului personal;
- Blocarea căii, împingerea sau alte gesturi care provoacă teamă ori disconfort;
- Apropieri cu tentă sexuală sau tentative de constrângere în scopuri sexuale.

CE ESTE HĂRȚUIREA?

HĂRȚUIREA VERBALĂ

Reprezintă orice formă de comunicare orală sau scrisă care are caracter jignitor, umilitor sau ofensator ([UEFISCDI, 2022](#)).

EXEMPLE

- Comentarii, glume sau remarci cu conotații sexuale, ofensatoare sau jenante;
- Insulte, batjocuri ori discreditări bazate pe sex, gen, etnie sau vârstă;
- Critici repetate, nerezonabile, cu scopul de a intimida sau de a umili;
- Răspândirea de zvonuri jignitoare despre o persoană.

HĂRȚUIREA NONVERBALĂ

Orice comportament care transmite mesaje jignitoare, umilitoare sau cu tentă sexuală și care provoacă disconfort sau teamă, fără a implica folosirea cuvintelor sau a contactului fizic ([Consiliul Europei, n.d.](#)).

EXEMPLE

- Gesturi, priviri sau expresii faciale care creează disconfort, frică sau jenă;
- Afișarea de imagini, materiale sau simboluri cu caracter sexist sau obscen;
- Semne sau gesturi indecente;
- Prezentarea ostentativă a conținutului sexual pe dispozitive în spații comune.

CE ESTE HĂRȚUIREA?

HĂRȚUIREA PSIHOLOGICĂ

Reprezintă comportamente repetate și intenționate care subminează încrederea, izolează persoana, o ridiculizează sau o marginalizează (Legea 202/2002; EUI, 2023).

EXEMPLE

- Ignorarea deliberată, izolarea sau excluderea unei persoane din grup sau activități;
- Subminarea constantă a competențelor cuiva („nu ești suficient de bun/ă”);
- Manipularea sarcinilor, promisiuni false sau retragerea responsabilităților fără motiv.

HĂRȚUIREA CIBERNETICĂ

Reprezintă comportamente abuzive desfășurate prin intermediul mediului online (EUI, 2023).

EXEMPLE

- Trimiterea de mesaje, emailuri sau comentarii online cu conținut sexual, jignitor sau amenințător;
- Distribuirea fără consimțământ a fotografiilor, mesajelor sau informațiilor personale;
- Crearea de profiluri false pentru a ridiculiza ori imita pe cineva.

DIFERENȚA DINTRE FLIRT ȘI HĂRȚUIRE SEXUALĂ

Hărțuirea sexuală reprezintă orice comportament cu conotație sexuală nedorit, care are scopul sau efectul de a crea un mediu ostil, umilitor, degradant (Legea 202/2002; EUI, 2023).

Diferența dintre flirt și hărțuire sexuală ține de consimțământ, intenție și percepția persoanei vizate.

- Hărțuirea sexuală nu se referă la complimente ocazionale care sunt acceptabile și adecvate din punct de vedere social și cultural.
- Flirtul implică un comportament cu conotație romantică sau sexuală, dar bazat pe consimțământ reciproc și perceput ca fiind adecvat.
- Hărțuirea sexuală este un comportament nedorit, care face ca persoana vizată să se simtă umilită, jignită sau intimidată și este perceput ca ofensator, indiferent de intenția celui care îl inițiază.
- Flirtul este dorit și reciproc, hărțuirea sexuală este nedorită și impusă.

IMPACTUL HĂRȚUIRII ASUPRA VICTIMEI

Victimelor hărțuirii li se spune adesea că sunt „iraționali” sau „prea sensibili” ori că „nu au simțul umorului”.

Însă, hărțuirea nu este niciodată amuzantă și nu ar trebui să se întâmple.

Aceasta le poate face pe victime să se simtă tulburate, speriate, umilite sau în nesiguranță.

Pentru unii, poate avea un impact grav asupra sănătății fizice și mentale și le poate afecta calitatea vieții.

**Nimeni NU merită și NU cere vreodată
să fie hărțuit.**

**100% din vină aparține agresorului
sau agresorilor.**

AI FOST VICTIMĂ?

Este important să știi că ai dreptul să **nu** accepți și să **nu** lași nepedepsit ceea ce ți s-a întâmplat.

Este normal să nu știi cum să reacționezi sau ce să faci mai departe.

Alegerea modului în care acționezi îți aparține în totalitate.

Metodologia
privind prevenirea, combaterea și
sanționarea oricăror forme de
discriminare și/sau atingere a
demnității umane în ULBS

AI FOST MARTOR?

Este important să **nu** rămâi indiferent, o astfel de persoană se află în dificultate și este posibil să aibă nevoie de sprijinul celor din jur. Poți fi chiar tu acela care poate sesiza.

Dacă alegi să rămâi indiferent sau chiar să blamezi victima, trebuie să știi că prin aceasta contribui și tu la propagarea fenomenului.

Persoana care este ținta oricărei forme de discriminare și hărțuire este cea care decide dacă aceasta este nedorită, NU persoana care o manifestă.

Metodologia privind prevenirea,
combaterea și sancționarea
oricăror forme de discriminare
și/sau atingere a demnității
umane în ULBS



Știi că...

**la Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu (ULBS)
există 5 documente principale care
reglementează hărțuirea, victimizarea,
discriminarea și atingerea demnității
personale?**

1. Carta Universității „Lucian Blaga” din Sibiu
2. Metodologia privind prevenirea, combaterea și sancționarea oricăror forme de discriminare și/sau atingere a demnității umane în ULBS
3. Codul de etică și deontologie universitară al ULBS
4. Codul drepturilor și obligațiilor studentului
5. Regulamentul Comisiei de Etică a ULBS

Alte acte normative naționale și internaționale

- Constituția României
- Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare
- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați
- Legea nr. 53/2003 – Codul muncii
- Legea învățământului superior nr. 199/2023
- Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene
- European Commission (2020). EU Gender Equality Strategy 2020–2025



TOP 3 CELE MAI RELEVANTE DREPTURI GARANTATE DE ULBS PENTRU STUDENȚI ȘI ANGAJAȚI

Pentru **studenți**

conform Codului drepturilor și obligațiilor studentului
ULBS:

1. Dreptul la demnitate și integritate fizică și psihică;
2. Dreptul la un mediu academic nediscriminatoriu și sigur;
3. Dreptul de a raporta orice formă de hărțuire, abuz sau discriminare și de a beneficia de protecție împotriva represaliilor.

Pentru **angajați**

conform Codului de etică și deontologie universitară & Contractului Colectiv de Muncă:

1. Dreptul la tratament egal și respectarea demnității în relațiile profesionale;
2. Dreptul de a activa într-un mediu lipsit de hărțuire morală, psihologică sau sexuală;
3. Dreptul de a sesiza Comisia de Etică în caz de discriminare, abuz sau atingere a reputației profesionale.

SPRIJIN PSIHOLOGIC ȘI CONSILIERE

SMARTHUB

Centrul de integrare pentru studenți oferă servicii de consiliere.



[Programează-te](#)

TELVERDE

Număr gratuit pentru victimele violenței domestice, ce poate fi folosit și de victimele violenței sexuale.

0800 500 333

COMPARTIMENTUL ECHITATE,
DIVERSITATE, INCLUZIUNE
ULBS (CEDI)

cedi@ulbsibiu.ro

PAȘII PENTRU RAPORTARE ÎN CADRUL UNIVERSITĂȚII (VICTIMĂ/MARTOR)

Pasul 1. Redactarea sesizării

Să fie clară și detaliată, să descrie faptele, locul, data, persoanele implicate și să includă orice probe relevante.

Pasul 2. Transmiterea sesizării către Comisia de Etică a ULBS

fizic - Registratură ULBS sau online - etica@ulbsibiu.ro.

Pasul 3. Analiza și soluționarea sesizării

Comisia de Etică emite o decizie oficială cu recomandări sau sancțiuni, asigurând protecția confidențialității și împotriva represaliilor.

Metodologia privind prevenirea,
combaterea și sancționarea oricăror forme
de discriminare și/sau atingere a
demnității umane în ULBS
(Anexa 1 - Model sesizare)



CONFIDENȚIALITATE ȘI RESPECT ÎN PROCESUL DE RAPORTARE

- În procesul de raportare a abaterilor de la etica și deontologia universitară, inclusiv a hărțuirii sau a comportamentelor discriminatorii, ULBS asigură păstrarea confidențialității identității persoanei care depune sesizarea;
- Sesizările pot fi făcute în scris sau online, la registratura ULBS, fiind transmise Comisiei de Etică pentru evaluare;
- Sesizările anonime nu vor fi luate în considerare, cu excepția celor care vizează cazuri de hărțuire pe criteriu de sex ori de hărțuire morală;
- Orice sesizare primită de Comisia de etică universitară va fi supusă unui control al admisibilității, în conformitate cu prevederile Codului de etică și deontologie universitară;
- Deciziile Comisiei de etică se iau în funcție de complexitatea cauzei, termenul de 45 de zile calendaristice fiind un termen de recomandare, asigurând astfel un echilibru între protejarea victimelor și drepturile persoanelor investigate.

Regulamentul Comisiei de Etică a ULBS

- Dreptul la confidențialitate;
- Dreptul la tratament echitabil;
- Dreptul de a nu fi sancționat pentru că ai semnalat o problemă.



SINTEZĂ

Studentii au responsabilitatea:

- să contribuie la un mediu academic sigur, incluziv și respectuos;
- să evite orice formă de discriminare sau hărțuire;
- să respecte demnitatea colegilor și a personalului;
- să semnaleze orice comportament abuziv;
- să acționeze etic, atât în spațiul universitar fizic, cât și online.

Cadrele didactice și angajații ULBS trebuie:

- să promoveze respectul, echitatea și protecția demnității în relațiile cu studenții și colegii;
- să prevină și sancționeze orice formă de discriminare sau hărțuire;
- să adopte o conduită profesională etică;
- să susțină un climat educațional echilibrat și nediscriminatoriu.

Orice formă de violență verbală, presiune psihologică, excludere socială sau atitudine discriminatorie este interzisă și sancționabilă prin regulamentele interne și legislația în vigoare.

DATE DE CONTACT

Interne

- Comisia de Etică ULBS: etica@ulbsibiu.ro
- Compartimentul de Echitate, Diversitate și Incluziune (CEDI ULBS): cedi@ulbsibiu.ro
- SmartHub: smarthub.consiliere@ulbsibiu.ro

Externe

- CNCD – Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării
- Instituția avocatul poporului
- Poliția română
- Telefon VERDE: 0800 500 333



UNIVERSITATEA
LUCIAN BLAGA
— DIN SIBIU —

În Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu, fiecare voce merită ascultată, iar fiecare persoană are dreptul să studieze și să lucreze într-un mediu respectuos, sigur și incluziv.

Dacă ai fost victimă sau martor(ă) a unei situații de discriminare, hărțuire sau atingere a demnității, nu ești singur(ă). Ai dreptul să vorbești, să fii sprijinit(ă) și să fii protejat(ă).

Împreună, putem construi o comunitate universitară bazată pe respect, echitate și solidaritate.



Fostering Excellence in Research on
State-Church-Body Politics



Grant Agreement ID: 101184092
Horizon Europe - ERA Chairs

Acest proiect a primit finanțare din partea Uniunii Europene, în cadrul programului Horizon Europe - ERA Chair, în baza acordului de grant nr. 101184092.

Disclaimer: Finanțat de Uniunea Europeană.
Opiniile exprimate aparțin autorilor și nu reflectă neapărat opiniile Uniunii Europene sau ale Agenției Executive Europene de Cercetare (European Research Executive Agency - REA). Nici Uniunea Europeană, nici autoritatea care acordă finanțarea nu poate fi trasă la răspundere pentru acestea.